

Утверждаю
Директор
МБОУ "Карьерновская средняя школа"
Л.А.Кузубова
№117 от 01.08.2016

**Положение Системе управления охраной
труда.**

Содержание

Основные нормативные ссылки	3
Термины	4
Цель системы управления охраной труда в организации	5
Документация системы управления охраной труда	6

Основные нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации

Извлечение из статьи 209:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Извлечение из статьи 212:

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.008-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»

Национальные стандарты ССБТ определяют систему управления охраной труда как совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Термины

В Положении применены следующие термины:

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Цель системы управления охраной труда в организации

Основной целью системы управления охраной труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

Задачи:

- организация и обеспечение эффективности работы по охране труда;
- устранение воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;
- профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение законодательных требований охраны труда;
- улучшение общей результативности работы организации.

В основе системного подхода к управлению охраной труда лежит принцип последовательного выполнения функций управления: "организация - планирование и применение - оценка (контроль) - действия по постоянному совершенствованию".

Документация системы управления охраной труда

Документация системы управления охраной труда представляет собой комплекс взаимосвязанных локальных нормативных документов, определяющих процессы и связи, обеспечивающие функционирование всей структуры.

Основными документами системы управления охраной труда являются:

- Политика охраны труда
- Комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда
- Положение о распределении обязанностей, ответственности по ОТ
- Положение об обучении работников
- Положение об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Положение об организации медицинских осмотров
- Положение об организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами
- Положение о Уголке охраны труда

Все положения содержат необходимые формы. В развитие положений разрабатываются: приказы, программы, утверждаемые перечни, журналы, инструкции, методики, протоколы.

Копии всех документов располагаются в местах, доступных для ознакомления с ними работников организации.

Документы своевременно актуализируются.

Отмененные документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.